

ABRA Software a.s.  
Jeremiášova 1422/7b  
155 00 Praha 13

IČ 25097563  
DIČ: CZ25097563  
Zaps. v OR u Městského soudu  
v Praze, odd. B, vložka 4475

# SLEVA NA SOCIÁLNÍM POJIŠTĚNÍ PRO ZKRÁCENÉ ÚVAZKY

Od verze 23.1.0  
Datum: 18. 9. 2023

## OBSAH

1.	LEGISLATIVA.....	3
2.	CO JE TŘEBA NASTAVIT V ABRA GEN .....	3
2.1	AGENDA PRACOVNÍ POMĚRY .....	3
2.2	AGENDA DEFINICE UZÁVĚRKY .....	4
2.3	AGENDA ROLE .....	4
2.4	AGENDA KATEGORIE DOKUMENTŮ .....	5
3.	DALŠÍ NOVINKY V ABRA GEN .....	6
3.1	AGENDA MZDOVÉ LISTY .....	6
3.1.1	DEFINOVATELNÝ FORMULÁŘ ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ .....	6
3.1.2	TISKOVÁ SESTAVA KONTROLNÍ SESTAVA SLEV NA SP A DALŠÍ .....	7
3.1.3	TISKOVÁ SESTAVA A EXPORT PVPOJ 2023 (PŘEHLED O VÝŠI POJISTNÉHO 2023).....	7
3.2	AGENDA PRACOVNÍ POMĚRY .....	7
3.2.1	TISKOVÁ SESTAVA A EXPORT OZUSPOJ (OZNÁMENÍ ZÁMĚRU UPLATŇOVAT SLEVOU NA POJISTNÉM ZA ZAMĚSTNANCE) .....	7
3.2.1.1	VYTVOŘENÍ EXPORTU OZUSPOJ .....	7
3.2.1.2	DALŠÍ PODMÍNKY PRO EXPORT OZUSPOJ DLE POKYNŮ ČSSZ .....	8
4.	PODMÍNKY PRO UPLATNĚNÍ SLEVY NA SP .....	8
4.1	KONTROLNÍ SESTAVA SLEV NA SP .....	8
4.2	KOREKCE VÝSLEDKŮ VYÚČTOVÁNÍ.....	10

## 1. LEGISLATIVA

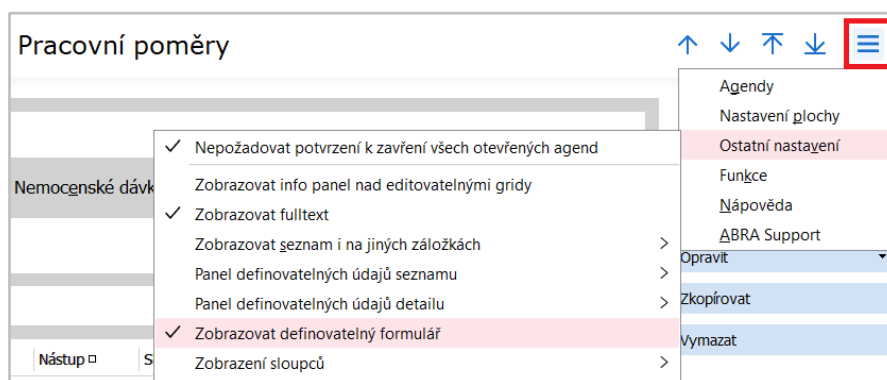
Novela zákona o pojistném na sociální zabezpečení [216/2022 Sb.](#) uzákonila od 1. 2. 2023 za specifických podmínek pro zaměstnavatele tzv. slevu na pojistném. Výše slevy na pojistném za kalendářní měsíc činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, na které je sleva uplatňována.

## 2. CO JE TŘEBA NASTAVIT V ABRA GEN

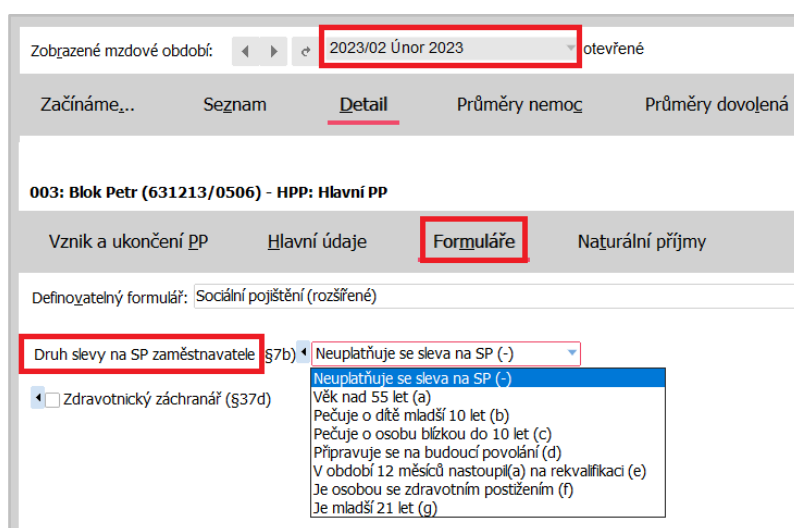
### 2.1 AGENDA PRACOVNÍ POMĚRY

V agendě Pracovní poměry je třeba nastavit zobrazení definovatelného formuláře (v případě, že budete chtít tuto slevu využívat):

- tlačítko se třemi čárkami v záhlaví agendy → Ostatní nastavení → Zobrazovat definovatelný formulář



- na záložce Detail se zobrazí subzáložka Formuláře, ve které vyberete nový definovatelný formulář **Sociální pojištění (rozšířené)**. Nastavte **Druh slevy na SP zaměstnavatele** z číselníku.



**Pro správný výpočet slevy na pojištění a vytvoření exportu OZUSPOJ musí mít tato položka s historií vždy nastavenou platnost od 1. dne kalendářního měsíce.**

Historie		
Hodnota	Platí od	Platí do
Pečuje o dítě mladší 10 let (b)	01.02.2023	..

Následný výpočet mzdového listu vypočte za splnění dalších podmínek sociální pojištění zaměstnavatele od období 2/2023 o 5 % nižší. Bude tedy odpovídat 19,8 %.

## 2.2 AGENDA DEFINICE UZÁVĚRKY

V souvislosti s výše uvedenými úpravami došlo také ke změnám v agendě **Definice uzávěrky**, je třeba provést následující úpravy a kontroly tak, aby bylo možné korektně zpracovat mzdovou uzávěrku:

- nová definice **SPZtelPar** Sociální pojištění z-tel – zdravotničtí záchranáři – doplnit řadu uzávěrkových dokladů (přes tlačítko Opravit a do pole Řada uzáv. dokladů vyplnit v naprosté většině případů jediný dostupný záznam, a to řadu MUZ)
- nová definice **SPZtelDisc** Soc.poj. sleva z-tel (§7a) – doplnit řadu uzávěrkových dokladů (přes tlačítko Opravit a do pole Řada uzáv. dokladů vyplnit v naprosté většině případů jediný dostupný záznam, a to řadu MUZ). Sleva se bude účtovat samostatně podle předkontace.

## 2.3 AGENDA ROLE

Využíváte-li ABRA Gen pro přímé zasílání exportů na ČSSZ, je potřeba, aby např. mzdové účetní měly v agendě **Role** doplněna práva na záložce Práva k objektům pro dvě nové „Kategorie dokumentů“:

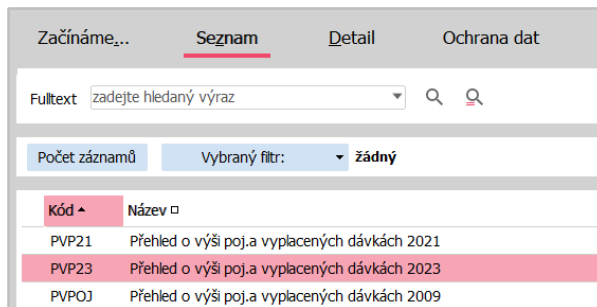
- Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance 2023
- Přehled o výši poj. a vyplacených dávkách 2023.

Seznam	Detail	Privilegia	Práva k objektům	Práva k funkcím
Role: <b>role Účetní</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ABRA Apps Screens</li> <li>▶ Bankovní účty</li> <li>▶ Definice ochrany dat</li> <li>▶ Definice sloupců bilance</li> <li>▶ E-mailové účty</li> <li>▶ Kategorie dokumentů</li> <li>▶ Pokladní místa</li> <li>▶ Pokladny</li> <li>▶ Přechody mezi procesními stavy</li> <li>▶ Rady aktivit</li> <li>▶ Rady dokladů</li> <li>▶ Sady datových zdrojů</li> <li>▶ Seznamy úkolů</li> <li>▶ Sklady</li> <li>▶ Střediska</li> <li>▶ Telefonní přístroje</li> <li>▶ Účetní řady</li> <li>▶ Účty odchozího serveru SMTP</li> <li>▶ Vozidla</li> <li>▶ Wiki prostory</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Definovatelný export</li> <li>Definovatelný import</li> <li>Export české pošty</li> <li>✓ Hlášení zaměstnavatele při ukončení pracovní neschopnosti - HZUPN20</li> <li>Intrastat</li> <li>Intrastat (CSV) pro IDES_CZ, InstatOnline</li> <li>Kategorie ISDOC přijatý</li> <li>Kategorie ISDOC vydaný</li> <li>✓ Nemocenské pojištění 2022</li> <li>Nemocenské pojištění 2022 x</li> <li>Obecný soubor</li> <li>Obrázek</li> <li>✓ Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance 2023</li> <li>Přehled o výši poj.a vyplacených dávkách 2021</li> <li>✓ Přehled o výši poj.a vyplacených dávkách 2023</li> <li>✓ Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách (univerzální)</li> <li>✓ RELDP 2009</li> <li>Rich text (RTF)</li> <li>Servisní knížka</li> <li>Testovací protokol výroby</li> <li>Text</li> <li>✓ Žádost o nemocenské/ošetřovné (Příloha k žádosti o dávku) od 2020</li> </ul>	

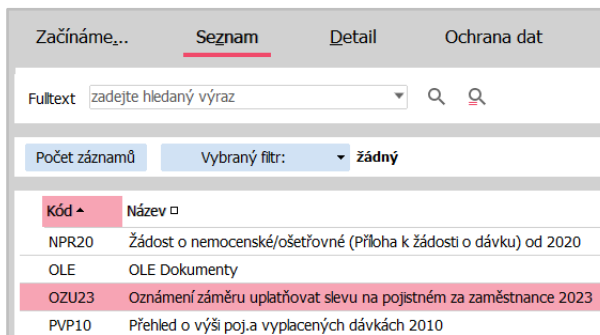
## 2.4 AGENDA KATEGORIE DOKUMENTŮ

V agendě Kategorie dokumentů naleznete nové druhy dokumentů:

- Přehled o výši poj. a vyplacených dávkách 2023 s příslušným ovladačem
- Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance s příslušným ovladačem.



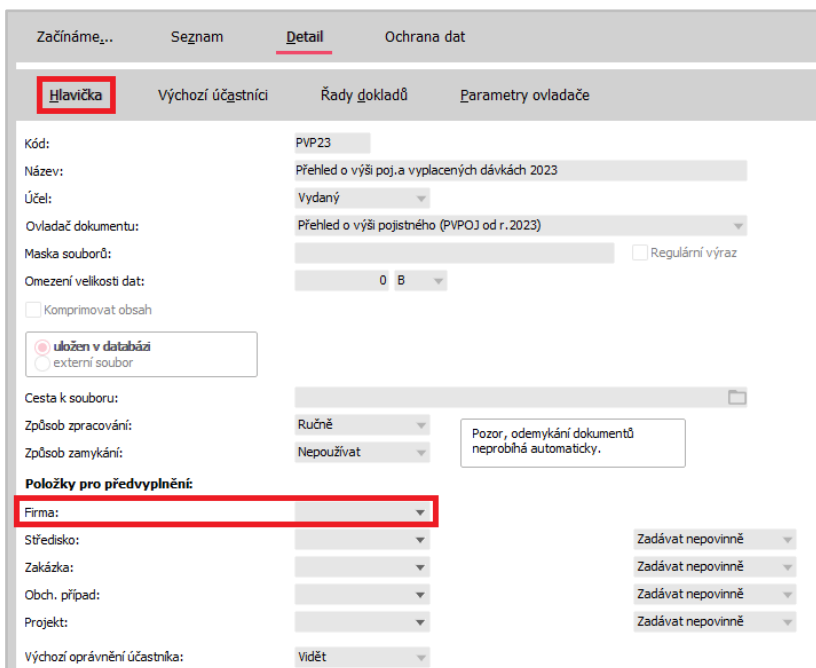
Kód	Název
PVP21	Přehled o výši poj.a vyplacených dávkách 2021
PVP23	Přehled o výši poj.a vyplacených dávkách 2023
PVPOJ	Přehled o výši poj.a vyplacených dávkách 2009



Kód	Název
NPR20	Žádost o nemocenské/ošetřovné (Příloha k žádosti o dávku) od 2020
OLE	OLE Dokumenty
OZU23	Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance 2023
PVP10	Přehled o výši poj.a vyplacených dávkách 2010

Dále nastavte v agendě Kategorie dokumentů u položek PVP23 a OZU23:

- údaje na položce „Firma“ pro předvyplnění na Hlavičce kategorií dokumentů
- údaje pro „Řady dokladů“
- údaje pro „Parametry ovladače“.



**Hlavička**    Výchozí účastníci    Řady dokladů    Parametry ovladače

Kód: PVP23  
 Název: Přehled o výši poj.a vyplacených dávkách 2023  
 Účel: Vydaný  
 Ovladač dokumentu: Přehled o výši pojistného (PVPOJ od r.2023)  
 Masky souborů:  Regulární výraz  
 Omezení velikosti dat: 0 B  
 Komprimovat obsah  
 uložen v databázi  
 externí soubor  
 Cesta k souboru:   
 Způsob zpracování: Ručně  
 Způsob zamykání: Nepoužívat  
 Pozor, odemykání dokumentů neprobíhá automaticky.

**Položky pro předvyplnění:**

Firma:   
 Středisko:     Zadávat nepovinně  
 Zakázka:     Zadávat nepovinně  
 Obch. případ:     Zadávat nepovinně  
 Projekt:     Zadávat nepovinně  
 Výchozí oprávnění účastníka: Vidět

Začínáme...    Seznam    **Detail**    Ochrana dat

Hlavička    Výchozí účastníci    Řady dokladů    **Parametry ovladače**

Variabilní symbol:

Certifikát k podpisu: ...

Popisný název:

Certifikát k šifrování: ...

Popisný název:

URL portálu pro elektronické podání:
   

Použít proxy

Podrobné informace o nastavení v on-line nápovědě Komunikace se službami e-Podání (ČSSZ):
   
[https://help.abra.eu/cs/23.0/G3/Content/PartS\\_Mzdy\\_personalistika/vec\\_obsah\\_mzdy\\_ePodani.htm?Highlight=export](https://help.abra.eu/cs/23.0/G3/Content/PartS_Mzdy_personalistika/vec_obsah_mzdy_ePodani.htm?Highlight=export)

## 3. DALŠÍ NOVINKY V ABRA GEN

### 3.1 AGENDA MZDOVÉ LISTY

#### 3.1.1 DEFINOVATELNÝ FORMULÁŘ ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

V agendě Mzdové listy na záložce Souhrnný ML/Mzdové údaje byl upraven definovatelný formulář Zdravotní a sociální pojištění tak, že zohledňuje obě novinky ve výpočtu sociálního pojištění zaměstnavatele včetně možnosti ruční korekce.

003: Blok Petr (631213/0506) - HPP: Hlavní PP				
Hlavní údaje	Mzdové údaje	Náhrady výdajů	Výpočtová schémata	Vyplněné položky
Definovatelný formulář: Zdravotní a sociální pojištění				
Hrubá mzda cel.		0,00		
ZP za absence:	základ	0,00	pojistné 9%	0,00
ZP za neplacené volno:	dny	0,00	0,00	
	sražit za dny	0,00	0,00	
	základ	0,00	srážka 9%	0,00
ZP základ:	minimální opr.	0,00	celkem minimální	0,00
	oprava	0,00	celkem nekorig.	0,00
			korigovaný základ	0,00
ZP pojistné:	celkem	0,00	zaměstnanec	0,00
			zaměstnavatel	0,00
SP základ:	oprava	0,00	celkem nekorig.	0,00
			korigovaný základ	0,00
	oprava	0,00	(z toho) základ slevy SP zam-tel (§7b)	0,00
	oprava	0,00	(z toho) zdrav. záchranář zam-tel (§37d)	0,00
SP pojistné:	celkem	0,00	zaměstnanec	0,00

### 3.1.2 TISKOVÁ SESTAVA KONTROLNÍ SESTAVA SLEV NA SP A DALŠÍ

Byla přidána nová tisková sestava v agendě Mzdové listy s názvem **Kontrolní sestava slev na SP**. Vznikly nové tiskové sestavy a jejich předchůdci přejmenování např. Přehled za firmu od 2023, Přehled za střediska (měsíční) od 2023, Přehled SP a ZP dle pojišťoven od 2023, Přehled SP a ZP dle pojišťoven měsíční od 2023, Výkaz zdravotního a sociálního pojištění celkem od 2023, Mzdový list od 2023, Mzdový list jen s nenulovými hodnotami od 2023.

### 3.1.3 TISKOVÁ SESTAVA A EXPORT PVPOJ 2023 (PŘEHLED O VÝŠI POJISTNÉHO 2023)

Do agendy Mzdové listy byly přidány:

- tisková sestava Přehled o výši pojistného 2023
- export Přehled o výši pojistného 2023** určený k zaslání na ČSSZ.

## 3.2 AGENDA PRACOVNÍ POMĚRY

### 3.2.1 TISKOVÁ SESTAVA A EXPORT OZUSPOJ (OZNÁMENÍ ZÁMĚRU UPLATŇOVAT SLEVOU NA POJISTNÉM ZA ZAMĚSTNANCE)

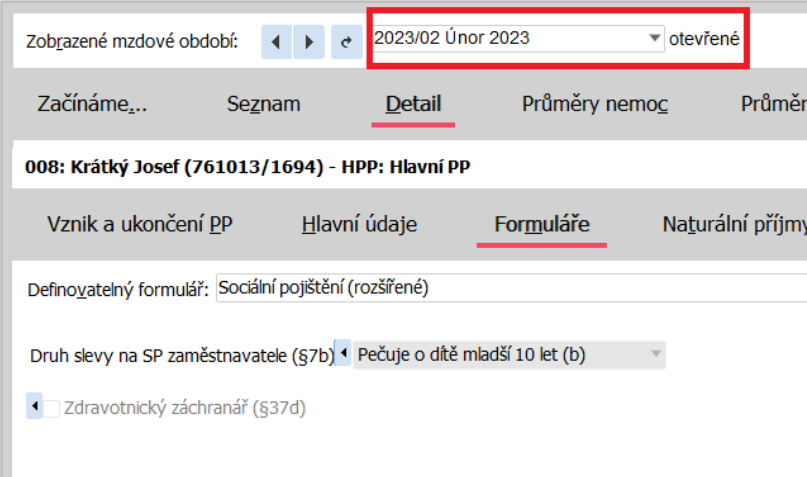
Do agendy Pracovní poměry byly přidány:

- tisková sestava OZUSPOJ 2023 - Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném 2023
- export OZUSPOJ 2023 - Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném 2023** určený k zaslání na ČSSZ

#### 3.2.1.1 VYTVOŘENÍ EXPORTU OZUSPOJ

Pro vytvoření exportu OZUSPOJ je nutné mít:

- nastavenou položku **Druh slevy na SP** zaměstnavatele s platností od 1. dne měsíce, kdy má být sleva uplatněna (viz. předchozí popis této položky)
- mít nastavené stejné **mzdové období**, jako je období, od kterého slevu chcete nahlásit (tzn. pokud je sleva od 1.2.2023, mít nastaveno Únor 2023; pokud chcete exportovat budoucí datum, např. 1. 3. 2023, budete mít zobrazené mzdové období Březen 2023).



Zobrazované mzdové období: 2023/02 Únor 2023 otevírací

Začínáme... Seznam Detail Průměry nemoc Průměry

**008: Krátký Josef (761013/1694) - HPP: Hlavní PP**

Vznik a ukončení PP Hlavní údaje Formuláře Naturaální příjmy

Definovatelný formulář: Sociální pojištění (rozšířené)

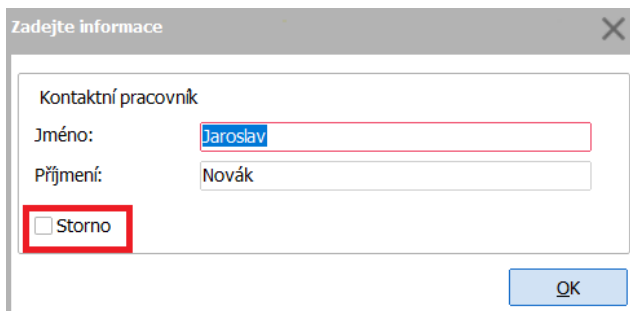
Druh slevy na SP zaměstnavatele (§7b) Pečuje o dítě mladší 10 let (b)

Zdravotnický záchranář (§37d)

### 3.2.1.2 DALŠÍ PODMÍNKY PRO EXPORT OZUSPOJ DLE POKYNŮ ČSSZ

Dle informace ČSSZ jsou další podmínky pro export OZUSPOJ následující:

- v rámci e-Podání OZUSPOJ lze zaslat pouze jeden formulář Oznámení záměru uplatňovat slevu za zaměstnance, tzn. pouze jednoho zaměstnance
- datum odeslání podání musí být větší nebo rovno 1 měsíc před datem záměru a zároveň menší nebo rovno 20. kalendářnímu dni měsíce následujícího po datu záměru (tzn. oznámení záměru od 1. 3. 2023 můžete nahlásit nejdříve 1. 2. 2023 a nejpozději 20. 4. 2023)
- bude-li k danému pojištění v daném intervalu (i zčásti) již evidován záměr jiného zaměstnavatele s dřívějším datem podání, bude podání odmítnuto
- storno lze provádět jen pro začátek Oznámení záměru (možnost lze zaškrtnout při spuštění průvodce exportu).



## 4. PODMÍNKY PRO UPLATNĚNÍ SLEVY NA SP

Sleva na sociálním pojištění se týká pouze **pracovních poměrů** (tj. vztahů, které jsou založeny **pracovní smlouvu**, nikoli dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr – DPP, DPČ; případně smlouvy o výkonu funkce apod.). Také jednotlivé podmínky se vyhodnocují pouze za **pracovní poměry**.

Celkově je třeba u zaměstnance, na něhož si budete chtít slevu uplatnit, dodržet následující podmínky:

- zaměstnanec má pouze na **jednom** pracovním poměru nastavený některý z druhů slevy na SP
- podmínky pro uplatnění slevy na pojistném musí být u zaměstnance splněny po celou dobu trvání pracovního nebo služebního poměru v kalendářním měsíci (slevu nelze uplatnit po skončení pracovního poměru, např. doplacení odměn apod.)
- pracovní poměr má stanovený týdenní pracovní úvazek v rozmezí 8-30 hodin (při více úvazcích jednoho zaměstnance za pracovní poměry se úvazky pro tyto účely sčítají)
- zaměstnanec je starší 55 let (tzn. v den narozenin je podmínka splněna; nastoupí-li zaměstnanec např. 10. 3. 2023, 55. narozeniny má 11. 3. 2023, podmínka věku není splněna za 3/2023 celý kalendářní měsíc trvání pracovního poměru)
- zaměstnanec je mladší 21 let (v měsíci, kdy dosáhne 21 let, není podmínka splněna).

### 4.1 KONTROLNÍ SESTAVA SLEV NA SP

Další podmínky za kalendářní měsíc (mzdové období), které vyhodnocuje **Kontrolní sestava slev na SP** (agenda Mzdové listy):



## Kontrolní sestava slev na SP

Firma: Demoverze

### Výběrové podmínky pro sestavení tisku

Mzdové období: (1): 2023/04 Duben 2023  
Třídění: +Pracovní poměr

Osobní číslo	Jméno	Nárok sleva	Důvod	VZ SP	Odpr. doba VZSP	Hodinový VZ SP	Úvazek	Odprac. doba	Základ pro slevu SP
003	Blok Petr	Ano	Péče o osobu blízkou (c)	19385	80	242,313	28	112	19385
016	Krátký Karel	Ne	Zdravotní postižení (f)	10000	0	0,000	20	0	0
017	Mladší Václav	Ano	Péče o dítě do 10 let (b)	16425	39	421,154	9,75	39	16425
015	Starý Karel	Ano	Věk vyšší než 55 (a)	32000	80	400,000	20	80	32000
013	Zkrácený Josef	Ano	Péče o dítě do 10 let (b)	4867	32	152,094	8	32	4867

Celkem uvedených pracovníků: 5

Celkem základ slevy SP: 72677

- **Nárok sleva ANO/NE**

- nárok může být vyhodnocen jako ANO, i když se sleva neuplatní, např. kvůli nulovému vyměřovacímu základu
- sestava vyhodnocuje nárok za zaměstnance, který má nastavený na pracovním poměru některý Druh slevy na SP

- **Důvod**

- zobrazuje položku Druh slevy na SP zaměstnavatele z pracovního poměru

- **VZ SP**

- maximální vyměřovací základ za všechny nemocensky pojištěné pracovní poměry zaměstnance dohromady
- limit je nejvýše 1,5násobku průměrné mzdy, **max. 60 486 Kč**
  - **hodnota pro rok 2023 = globální proměnná S\_SPZakLimit (1935552/48)\*1,5**

- **Odpr. doba VZ SP**

- tzv. odpracovaná doba pro účely výpočtu hodinového VZ SP za všechny nemocensky pojištěné pracovní poměry zaměstnance
- počítají se: odpracované hodiny, překážky na straně zaměstnavatele, dovolená, důležité osobní překážky zaměstnance placené do VZ SP

**INFORMACE ČSSZ:** tzv. sickday je sice považován za jinou důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance podle § 199 ZP, avšak povinnost poskytnout náhradu mzdy zaměstnavateli nevyplývá ze zvláštního zákona (zejména ZP), a hodiny zameškané z tohoto důvodu se do odpracovaných hodin proto nezapočítají (stejně tak se do odpracované doby nezapočítají hodiny za čerpání dovolené nad zákonný nárok 4 týdny).

**Tyto podmínky (hodiny za dobrovolně placené volno a dovolenou nad 4 týdny) ABRA Gen nepodporuje a je nutné je kontrolovat zvlášť.**

- **Hodinový VZ SP**

- podíl VZ SP/Odpr. doba VZ SP
- podmínka je splněna i při nenulovém VZ SP a nulových odpracovaných hodinách (např. celoměsíční pracovní neschopnost a vyplacení odměny)
- limit je nejvýše 1,15 % z průměrné mzdy, **max. 463,73 Kč**
  - **hodnota pro rok 2023 = globální proměnná S\_SPZakLimit (1935552/48)\*0,0115**

- **Úvazek** (sjednaný týdenní úvazek mezi **8-30 hod.**)
  - při více úvazcích z pracovních poměrů jednoho zaměstnance se úvazky pro tyto účely sčítají
  - nesleduje se u mladších 21 let
- **Odpracovaná doba**
  - limit pro uplatnění slevy je **max. 138 hodin/měsíc** (limit se alikvotně krátí, pokud pracovní poměr začíná nebo končí v průběhu kalendářního měsíce)
  - počítají se hodiny za všechny pracovní poměry zaměstnance (nemocensky pojištěné i nepojištěné)
  - nesleduje se u mladších 21 let
  - počítají se: odpracované hodiny, dále doba dle [§ 348 zákoníku práce](#) (překážky na straně zaměstnavatele, překážky na straně zaměstnance placené i neplacené)
- **Základ pro slevu SP**
  - vyměřovací základ pro výpočet slevy na pojistném zaměstnavatele (v případě, že se sleva uplatní)

## 4.2 KOREKCE VÝSLEDKŮ VYÚČTOVÁNÍ

Řešení v ABRA Gen vychází z novely [216/2022 Sb.](#) a textů týkajících se slevy na pojistném z důvodu zkráceného úvazku, které vyšly v časopisu Mzdová účetní.

Výsledek výpočtu lze ovlivnit těmito způsoby v případě odlišného výkladu uživatele:

- na pracovním poměru nastavit slevu na „Neuplatňuje“
- korekční položky na **souhrnném mzdovém listu** (v případě, že se vyhodnotí nárok na slevu NE a domníváte se, že by se sleva uplatnit měla).

Daň, čistý a hrubý příjem, doplatek mzdy		Zdravotní a sociální pojištění	Penzijní připojištění a životní pojištění	
ZP pojistné:	oprava	0,00	celkem nekorig. korigovaný základ	30 400,00 30 400,00
	celkem	4 104,00	zaměstnanec zaměstnavatel	1 368,00 2 736,00
	oprava	0,00	celkem nekorig. korigovaný základ	30 400,00 30 400,00
	oprava	10 000,00	(z toho) základ slevy SP zam-tel (§7b)	10 000,00
SP pojistné:	oprava	0,00	(z toho) zdrav. záchranář zam-tel (§37d)	0,00
	celkem	9 016,00	zaměstnanec zaměstnavatel	1 976,00 7 040,00
SP zaměstnavatel:	oprava	0,00	celkem	0,00

Oficiální informace ČSSZ ke slevě na pojistném popisuje další podmínky, které musí zaměstnavatel dodržet:

<https://www.cssz.cz/web/cz/slevy-na-pojistnem>