

ABRA Software a.s.
Jeremiášova 1422/7b
155 00 Praha 13

IČ 25097563
DIČ: CZ25097563
Zaps. v OR u Městského soudu
v Praze, odd. B, vložka 4475

ÚRAZOVÉ POJIŠTĚNÍ

Vydáno: 27. 10. 2025

OBSAH

1.	LEGISLATIVA.....	3
2.	VÝPOČTY V SYSTÉMU ABRA GEN.....	3
2.1	PŘÍKLADY VÝPOČTU	4
2.1.1	PŘÍKLAD 1	4
2.1.2	PŘÍKLAD 2	5
2.1.3	PŘÍKLAD 3	6

1. LEGISLATIVA

Zaměstnává-li ekonomický subjekt alespoň jednoho zaměstnance, je ze zákona povinen platit pojištění, ze kterého bude uhrazena zaměstnancům škoda na zdraví a škoda vzniklá v souvislosti s pracovním úrazem a nemocí z povolání, viz [TOP: Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele | Kooperativa pojišťovna](#).

Zákonné pojištění se vztahuje na úrazy a nemoci z povolání, které utrpí zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru na základě:

- pracovní smlouvy
- dohody o pracovní činnosti
- dohody o provedení práce

V případě zaměstnanců s dohodami o pracovní činnosti a provedení práce do limitu pro odvod sociálního pojištění hradí zaměstnavatel minimální pojistného ve výši 100 Kč (pro neomezený počet DPP).

Pojištění se nevztahuje na výkon funkce člena dozorčí rady, správní rady, společníky a statutární orgány kapitálových společností.

Pojistné si vypočítává zaměstnavatel vynásobením příslušné sazby určené podle OKEČ převažující činnosti vykonávané zaměstnavatelem (příloha vyhlášky MF č. 125/1993 Sb. ve znění pozdějších změn a doplňků) a základu, který je shodný s vyměřovacím základem pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Pojistné se platí vždy čtvrtletně.

2. VÝPOČTY V SYSTÉMU ABRA GEN

V systému dojde k výpočtu úrazového pojištění v rámci mzdové uzávěrky za březen, červen, září a prosinec – vždy za 3 měsíce zpětně, a to včetně měsíce, za který se vytváří uzávěrka.

Pro správný výpočet úrazového pojištění musí být zadána příslušná sazba úrazového pojištění v agendě Globální proměnné v GP „Pojistná sazba pro pracovní úrazy (‰)“ (*UpojSazba*).

Základem pro výpočet pojistného na úrazové pojištění je základ sociálního pojištění všech zaměstnanců (tedy za celou firmu) za čtvrtletí.

Na úrazového pojištění za počítané čtvrtletí se v rámci mzdové uzávěrky vytvoří příkaz k úhradě. Pro jeho správné vytvoření je nutné zadat v agendě Globální proměnné GP „Bankovní účet pro platbu úrazového pojištění“ (*S_UcetUP*).

POZOR

V případě, že dojde k tomu, že vypočtená částka pro odvod úrazového pojištění bude nulová, bude vygenerován platební příkaz pro zaplacení **minimální částky úrazového pojištění** ve výši dané globální proměnnou „Minimální částka úrazového pojištění“ (*S_MinUrPoj*). V tom případě se zobrazí informační hlášení o tom, že se vygenerovala platba ÚP v dané výši, s tím, že v některých případech to může být správně a v jiných nesprávně.

Správně je to např. v případě, že:

- zaměstnanci pracují na dohodu a nebyl překročen limit pro odvod sociálního pojištění
- zaměstnanci jsou na dlouhodobé neschopnosti

Nesprávně je to např. v případě, že zaměstnanec má pouze odměny z titulu statutára/jednatel (bez ohledu na to, zda se z nich odvádí sociální pojištění nebo ne).

Systém ABRA Gen nedokáže korektně vyhodnotit situaci, kdy zaměstnavatel zaměstnává pouze zaměstnance s pracovním poměrem typu SPOL/STAT (druh činnosti 7). Při čtvrtletní uzávěrce se vygeneruje úrazové pojištění v minimální výši 100 Kč. V tomto případě je nutné výpočet úrazového pojištění ze mzdové uzávěrky vyřadit, pak se úrazové pojištění nebude počítat.

To provedete tak, že v agendě Definice uzávěrky pro definici „UrazPoj“ v opravě záznamu zatrhnete „Jen vyhodnotit výraz“ místo zatržených položek „Vypočítat podklady pro platební příkazy“ a „Vypočtenou částku záúčtovat“. V případě, že by se opět mělo úrazové pojištění odvádět, provedete inverzí operaci.

Seznam
Detail
Ochrana dat
X-vazby

Kód: UrazPoj
Název: Úrazové pojištění
Výpočtové schéma: UZUrazPoj Úrazové pojištění
Předkontace: UrazPoj Úrazové pojištění
Řada uzáv.dokladů: MUZ Mzdová uzávěrka
Definice platby: UrazPoj Úrazové pojištění

☐ Jen vyhodnotit výraz
☐ Vypočítat podklady pro platební příkazy
☐ Vypočtenou částku zaúčtovat
☐ Částku rozdělit podle výkonů

Na příkazu použít částku se znaménkem:
☒ Kladným ☐ Záporným

Periodicita: 0
Způsob zaok.: Žádné na: 0,000 (zaokrouhlení se uplatní před vyhodnocením výrazu korekce)
Druh korekce: Za firmu
Výraz korekce:

```

if(NxMod(NxStrToInt(NxFormatDate("MM", WageMinDateOfChange)), 3) <> 0,
0,
if(NxValueCreate("InjuryIns"), 0, 0) +
if(NxValueSet("InjuryIns",
(WageConstant("S_UPojsazba", WagePeriodForDate(WageMinDateOfChange, 0))/1000) *
Mzda za odpracovanou dobu / 1000)

```

Edituj

2.1 PŘÍKLADY VÝPOČTU

2.1.1 PŘÍKLAD 1

Ve firmě je 1 zaměstnanec zaměstnaný na hlavní pracovní poměr. Tento zaměstnanec má Pracovní poměr typu HPP.

V 1. čtvrtletí 2026 měl příjmy z hlavního pracovního poměru:

Druh PP	R PP	Nástup	Výstup	Stř.	Úvazek	Měs. fond	Průměr dov.	Mzda	Odměna jednatel/Stat./Účn	Základní nář./zúst.	Dodatečná nář./zúst.	Stará nář./zúst.
HPP	A	31.08.2025		000	40	168	250	250 (Hod)	0	0	0	0
Mzdové položky												
				Pracovní smlouvy		Dohody		Společník / Jednatel				
				Hodiny		Kč		Hodiny		Kč		Kč
Odpracovaná doba												
Mzda za odpracovanou dobu				168		42 000						
Svátek				8		2 000						
CELKEM						44 000		0				

V únoru a březnu byly příjmy zaměstnance 40 000 Kč a 44 000 Kč. Příjmy v lednu, únoru i březnu tedy celkem jsou:

$$44\,000 + 40\,000 + 44\,000 = 128\,000 \text{ Kč}$$

Úrazové pojištění:

Úrazové pojištění při pracovních úrazech

Firma: Demoverze

Výběrové podmínky pro sestavení tisku

Vybrané záznamy: 3 záznamů.

Rok	2026	
Měsíc	Vym. základ	7,00 promile
1	44000	308
2	40000	280
3	44000	308
Celkem	128000	896

Zaměstnavatel odvede za zaměstnance úrazové pojištění ve výši 896 Kč, v rámci mzdové uzávěrky za březen 2026 se vytvoří platební příkaz na vypočtenou částku.

K dokladu : MUZ-3/2026			
Číslo dok.	Částka	Datum splatnosti	Popis
PPM-7/2026	14 036,00	14.01.1900	Pojistné SP
PPM-8/2026	5 940,00	09.04.2026	Pojistné ZP 111
PPM-9/2026	2 763,00	14.01.1900	Záloha na daň
PPM-10/2026	896,00	09.04.2026	Úrazové pojištění 1/2026 - 3/2026

2.1.2 PŘÍKLAD 2

Ve firmě je jen 1 zaměstnanec – jednatel firmy. Tento zaměstnanec má pracovní poměr typu SPOL (příjmy typu statutár/jednatel) a k tomu dohodu o provedení práce.

V 2. čtvrtletí 2025 má příjmy z dohody o provedení práce a odměny jednatele:

Druh PP	Ř PP	Nástup	Výstup	Stř.	Úvazek	Měs. fond	Průměr dov.	Mzda	Odměna Jednatel/ Stat./Účn	Základní nár./zúst.	Dodatečná nár./zúst.	Stará nár./zúst.
SPOL	N	01.01.2025		000	8	40	525	400 (Hod)	4 000	0	0	0
DPP	A	01.04.2025		000	8	40	0	10 000 (Měs)	0	0	0	0

Mzdové položky			
Pracovní smlouvy		Dohody	
Hodiny	Kč	Hodiny	Kč

Odpracovaná doba			
Mzda za odpracovanou dobu		40	10 000

V únoru a březnu byly příjmy zaměstnance z důvodu kratší pracovní doby o něco nižší:

Druh PP	Ř PP	Nástup	Výstup	Stř.	Úvazek	Měs. fond	Průměr dov.	Mzda	Odměna Jednatel/ Stat./Účn	Základní nár./zúst.	Dodatečná nár./zúst.	Stará nár./zúst.
SPOL	N	01.01.2025		000	8	32	525	400 (Hod)	4 000	0	0	0
DPP	A	01.04.2025		000	8	32	0	10 000 (Měs)	0	0	0	0

Mzdové položky			
Pracovní smlouvy		Dohody	
Hodiny	Kč	Hodiny	Kč

Odpracovaná doba			
Mzda za odpracovanou dobu		32	10 000

Příjmy v lednu, únoru i březnu tedy celkem jsou:

$$30\,000 + 26\,800 + 26\,800 = 83\,600 \text{ Kč}$$

Jedná se pouze o příjmy z DPP do limitu pro odvod sociálního pojištění a odměny statutára/jednatele.

Úrazové pojištění:

Úrazové pojištění při pracovních úrazech

Firma: **TESTOVÁNÍ**

Výběrové podmínky pro sestavení tisku

Mzdové období: (3): 2025/04; 2025/05; 2025/06
Třídění: +Datum počátku mzdového období, +Datum konce mzdc

Rok	2025	
Měsíc	Vým. základ	7,00 promile
4	0	0
5	0	0
6	0	0
Celkem	0	100

Protože zaměstnanec měl příjmy z DPP, takže přesto, že z těchto příjmů neodváděl sociální pojištění, odvede zaměstnavatel úrazové pojištění ve výši 100 Kč.

2.1.3 PŘÍKLAD 3

Ve firmě je jen 1 zaměstnanec – jednatel firmy.

V 1. čtvrtletí 2025 má příjmy pouze jako jednatel:

Druh PP	Ř PP	Nástup	Výstup	Stř.	Úvazek	Měs. fond	Průměr dov.	Mzda	Odměna Jednatel/ Stat./Učn.	Základní nár./zúst.	Dodatečná nár./zúst.	Stará nár./zúst.
SPOL.	A	01.01.2025		000	8	32	0	400 (Hod)	4 000	0	0	0

Mzdové položky		Pracovní smlouvy		Dohody		Společník / Jednatel	
		Hodiny	Kč	Hodiny	Kč	Hodiny	Kč

Odpracovaná doba

Mzda za odpracovanou dobu			32	12 800
---------------------------	--	--	----	--------

Příjmy v lednu, únoru i březnu tedy celkem jsou:

$$12\,800 + 12\,800 + 12\,800 = 38\,400 \text{ Kč}$$

Jedná se pouze o příjmy statutára/jednatele.

Úrazové pojištění:

Úrazové pojištění při pracovních úrazech

Firma: TESTOVÁNÍ

Výběrové podmínky pro sestavení tisku

Mzdové období: (3): 2025/01; 2025/02; 2025/03
 Třídění: +Datum počátku mzdového období, +Datum konce mzdo

Rok	2025	
Měsíc	Vym. základ	7,00 promile
1	0	0
2	0	0
3	0	0
Celkem	0	100

Protože se jedná pouze o příjmy statutára/jednatele, nemá být v uvedeném případě 100 Kč odvedeno, přestože ho program v rámci mzdové uzávěrky vypočte.

V tomto případě je potřeba výpočet úrazového pojištění ve mzdové uzávěrce vyřadit.