

JMHZ – personální karta zaměstnance

(vyplňuje personální oddělení)

Osobní údaje

Osobní číslo:			
Jméno (10054):		Příjmení (10053):	
Datum narození (10056):		Rodné číslo (10057):	

Pracovní poměr

Druh pracovního poměru:		Primární prac. poměr (10495):	1) Ano / Ne
Nástup dne (10227):		Skutečný nástup dne (10223):	2) _____
Pracovní doba (hod./měs.) (10260):	17) _____	Druh činnosti (10239):	_____
Stanovená týdenní prac. doba (10261):	40 / 38,75 / 37	Zaměst. malého rozsahu (10243):	Ano / Ne
Druh zaměstnání (10525):	18) Pracovněprávní vztah / Služební poměr		

Ukončení pracovního poměru

Výstup dne (10224):	_____	Náleží odbytné/odchodné (10378):	Ano / Ne
Důvod neposkytnutí podkladů (10376):	_____	Vyplaceno v plné výši (10379):	Ano / Ne
Zaměstnání ukončeno smrtí (10225):	Ano / Ne	Odchodné (10532):	_____
Nenastoupil (10226):	Ano / Ne	Odstupné (10531):	_____
		Odbytné (10533):	_____
Důvod neposkytnutí podkladů (10376):	3) _____		
Důvod ukončení pracovněprávního vztahu (10380):	4) _____		
Důvod ukončení služebního poměru (10381):	5) _____		
Důvod předčasného ukončení (10534):	6) _____		
Jednoráz. náhr. při ukonč. PP (10530):	7) _____		
Průměrný měsíční čistý (pravděpodobný) výdělek (10377):	8) _____		

Pracovní pozice

Název pozice (10235):	_____
Vedoucí pracovník (10238):	Ano / Ne
Klasifikace dle ISCO (10234):	_____
Místo výkonu práce (10527):	9) _____
Obec výkonu práce (10528):	10) _____
Kód obce výkonu práce (10529):	11) _____
Pracovní režim (10255):	12) _____
Práce probíhá převážně (10258):	13) _____
Vzdělání požad. pro výkon profese (10248):	14) _____
Postavení v zaměstnání (10249):	15) _____
Prac. doba pro profesi (hod./měs.) (10259):	16) _____
Nepřetržitý provoz (10407):	Ano / Ne
Bližší určení prac. vztahu (10502):	19) _____

Vysvětlivky

- Údaj vyplněný na straně zaměstnavatele. „Ano“ označuje skutečnost, že daný pracovněprávní vztah je primárním vztahem zaměstnance, a jsou tak na něm vykazovány některé souhrnné údaje za oblast daní, mzdy a pojistného.
- Uvede se datum skutečného nástupu do práce – nikoli datum uzavření pracovněprávního vztahu nebo datum, které je sjednáno jako vstup do zaměstnání v pracovní smlouvě. Za den nástupu do zaměstnání se u zaměstnance v pracovním poměru a státního zaměstnance podle zákona o státní službě považuje také den přede dnem nástupu do práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se plat nebo mzda nekrátí. V takovém případě je tedy zaměstnanec účasten pojištění ode dne, v němž by nastoupil do práce, kdyby na tento den nepřípadla překážka v práci, za kterou je zaměstnavatel povinen zaměstnanci nahradit ztrátu mzdy. Podle zákoníku práce je zaměstnavatel povinen poskytovat náhradu mzdy ve stanovených případech, mj. i za státní svátek, který připadl podle rozvrhu pracovní doby na pracovní den zaměstnance. Den pracovního volna (např. sobota, neděle), za který zaměstnanci dle rozvrhu pracovní doby nenáleží měsíční mzda, tak nemůže být považován za den nástupu do práce. U smluvních zaměstnanců se uvádí datum, od kterého zaměstnanec začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele na území ČR. U zaměstnání malého rozsahu a zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce se uvádí datum skutečného nástupu do zaměstnání, nikoli datum vzniku účasti na pojištění. Datum platnosti nástupu do zaměstnání může být pouze dřívější nebo aktuální. Vyplňuje se v případě, kdy zaměstnanec nemá přidělené OIČ nebo ID PPV (nebo oboje najednou) a zaměstnavatel je povinen podat měsíční hlášení.
- Uvede se „Kód“ z agendy „Důvod neposkytnutí podkladů“:

Kód	Název položky
2	Starobní důchod, zaměstnání bez účasti na pojištění – pojištěnec, jemuž skončilo zaměstnání, je poživitelem starobního důchodu, nebo skončené zaměstnání nezaložilo zaměstnanci účast na pojištění
3	Vybraná zaměstnání - soudci, členové zastupitelstev územních samosprávních celků, poslanci Poslanecké sněmovny PČR, senátoři Senátu PČR, členové vlády, prezident, viceprezident a členové NKÚ, členové RRTV, finanční arbitr a jeho zástupce, veřejný ochránce práv a jeho zástupce, členové Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členové Rady Českého telekomunikačního úřadu, členové Rady Energetického regulačního úřadu, členové Národní rozpočtové rady, pracovníci v pracovním vztahu podle cizích právních předpisů, fyzické osoby neuvedené v § 5, písm. a) bodech 1 až 21 zákona č. 187/2006 Sb., s výjimkou členů zastupitelstev územních samosprávních celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy zvolených do funkcí, jež zastupitelstvo neurčilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni, státní zástupci vykonávající v ČR funkci evropských pověřených žalobců (§ 167g zákona č. 187/2006 Sb.)

- Uvede se „Kód“ z agendy „Důvod ukončení pracovněprávního vztahu“. V případě vybraní důvodu neposkytnutí podkladů pro ÚP typu 2 a 3, v případě uvedení hodnoty Ano u atributu „Zaměstnání ukončeno smrtí“ (ID 10225) nebo v případě uvedení druhu činnosti M, N, O, P, Q, R, S se údaj „Důvod ukončení pracovněprávního vztahu“ (ID 10380) neuvádí.

Kód	Název položky
1	Ukončení PP cizince či osoby bez státní příslušnosti (§ 48 odst./3 zák. č. 262/2006 Sb., ZP)
2	Dohodou se zaměstnavatelem (§ 49 ZP)
3	Výpověď ze strany zaměstnance (§ 50 odst. /3 ZP)
4	Organizační důvod (§ 52 písm. /a-c ZP)
5	Zdravotní důvody (§ 52 písm./d, § 52 písm. /e, § 56 odst. /1 písm. a ZP)
6	Zaměstnanec nesplňuje předpoklady nebo požadavky pro výkon sjednané práce (§ 52 písm. /f ZP)
7	Porušení povinností zaměstnancem zvlášť hrubým způsobem (§ 52 písm. /g první část věty nebo § 55 odst. /1 písm. b ZP)
8	Soustavné méně závažné porušení povinností zaměstnancem (§ 52 písm. /g druhá část věty ZP)
9	Porušení režimu dočasné práce neschopného zvlášť hrubým způsobem (§ 52 písm. /h ZP)
10	Okamžité zrušení pracovního poměru z důvodu pravomocného odsouzení pro úmyslný trestný čin (§ 55 odst. /1 písm. a ZP)
11	Porušení podstatné povinností zaměstnavatelem (§ 56 odst. /1 písm. b ZP)
12	Doba určitá (§ 65 ZP)
13	Ve zkušební době zaměstnavatelem (§ 66 ZP)
14	Ve zkušební době zaměstnancem (§ 66 ZP)
15	Ostatní

- Použije se číselník Důvod ukončení služebního poměru (číselník ÚP) - C_DUVUKSLUZPOM. Vyplňuje se v případě skončení služebního poměru podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. V případě vybraní důvodu neposkytnutí podkladů pro ÚP typu 2 a 3 nebo v případě uvedení hodnoty Ano u atributu „Zaměstnání ukončeno smrtí“ (ID 10225) se údaj „Důvod ukončení služebního poměru“ (ID 10381) neuvádí.

Kód	Název položky
1	§ 71 zák. č. 234/2014 Sb. - doba určitá
2	§ 72 odst. /1 písm. a), c-e) zák. č. 234/2014 Sb.
3	§ 73 zák. č. 234/2014 Sb. - na žádost zaměstnance + § 73a zák. č. 234/2014 Sb. – na základě dohody mezi představeným a služebním orgánem
4	§ 74 odst. /1 písm. a-i) a § 74 odst. /2 zák. č. 234/2014 Sb.
5	Ostatní
6	§ 72 odst. /1 písm. b) zák. č. 234/2014 Sb.

6. Předčasné ukončení pracovního vztahu u cizinců bez volného vstupu na trh práce je specificky upraveno v § 88 odst. 1 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Pokud je pracovněprávní vztah ukončen před uplynutím doby, na kterou bylo vydáno pracovní oprávnění, je zaměstnavatel povinen hlásit z jakého důvodu byl pracovněprávní vztah ukončen, a to buď:

Kód	Název položky
1	Výpověď z některého z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů
2	Okamžitým zrušením podle § 56 zákoníku práce
3	Z jiného důvodu

Tato povinnost se týká zaměstnanců, kteří potřebují pracovní oprávnění –zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo povolení k zaměstnání. Vyhodnocení, zdali se jedná o předčasné ukončení, je provedeno automaticky na základě zadaných údajů. Výběr důvodu ukončení je prováděn zaměstnavatelem z hodnot uvedených v agendě „Způsoby ukončení pracovních poměrů“.

7. Jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru (§271ca ZP). Jedná se o částku jednorázové náhrady při skončení pracovního poměru, jež byla zúčtována k výplatě.
8. V systému ABRA Gen/ABRA Flores se vyplňuje jen pro pracovní poměry, které mají připojený pracovní kalendář s nulovým pracovním úvazkem.
9. V systému ABRA Gen/ABRA Flores se položka jmenuje „Pravidelné pracoviště“. Uvede se název místa výkonu práce, kterým je místo v obci uvedené v pracovní smlouvě zaměstnance. Je-li v pracovní smlouvě uvedeno jako místo výkonu práce území více obcí nebo jde-li o zaměstnance na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo zaměstnance ve smyslu § 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), bez pracovněprávního vztahu, použije se pro účely vyplnění položky jako místo výkonu práce místo pobytu nebo sídlo plátce daně (zaměstnavatele). Místo „pravidelného pracoviště“ pro účely aplikace zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, není rozhodné.

Kód	Název položky
1	V prostorách zaměstnavatele
2	U zákazníka
3	Bydliště zaměstnance
4	Jinde

10. Uvede se název obce, na jejímž katastrálním území je umístěno místo výkonu práce.
11. Uvede se kód obce, na jejímž katastrálním území je umístěno místo výkonu práce. Viz vyhláška č. 245/2010 Sb., o podílu jednotlivých obcí na stanovených procentních částech celostátního hrubého výnosu daně z přidané hodnoty a daní z příjmů. Číselníková hodnota – kód obce (místa výkonu práce) z číselníku obcí (CISOB), který je v databázi ČSÚ uložen pod názvem „Obec a vojenský újezd“.
12. Pro účely výpočtu průměrného ročního nebo čtvrtletního počtu zaměstnanců podle vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, se uvede, zda zaměstnanec pracuje v rámci jednosměnného, dvousměnného či vícesměnného provozu.

Kód	Název položky
1	Jednosměnný pracovní režim
2	Dvousměnný pracovní režim
3	Vícesměnný pracovní režim
4	Neuvedeno

13. V případě zaměstnavatele uznaného na chráněném trhu práce se uvede, zda práce zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, probíhá převážně v prostorách zaměstnavatele, u zákazníka, v bydlišti zaměstnance nebo jinde. Uvede se ta možnost, která ve sledovaném období převažovala.
14. Minimální stupeň vzdělání požadovaného pro výkon povolání podle agendy „Stupně vzdělání“. Údaj je povinný, pokud je v atributu „Státní občanství“ (ID 10067) uvedena hodnota odlišná od CZ.
15. Nejvyšší dosažené vzdělání zaměstnance musí odpovídat tomuto atributu (dosažené vzdělání nesmí být nižší než požadované vzdělání uvedeného u volného pracovního místa zaměstnavatele, na základě, kterého bylo pracovní oprávnění vydáno).
16. Uvede se kód z agendy „Postavení v zaměstnání“ pro určení typu pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem (jeho pracovním poměrem) a ekonomickým subjektem. Uvádí se čtyřmístný kód Národní klasifikace postavení v zaměstnání (NKPZ).
17. Stanovená pracovní doba je plánovaný fond pracovní doby pro danou pracovní pozici (v hodinách měsíčně) odpovídající plnému pracovnímu úvazku. Uvede se celkový počet hodin za pracovní dny (včetně svátků v jinak pracovní dny), po které byl zaměstnanec v daném měsíci v evidenčním stavu nebo po které měl uzavřenou dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr. V případě zaměstnanců s druhem činnosti K–S (registrace zaměstnance – atribut 10239) se uvede nulová hodnota.

Pracovní doba sjednaná je plánovaný hodinový fond pracovní doby daného zaměstnance. Uvádí se celkový počet hodin za pracovní dny (včetně svátků v jinak pracovní dny), po které byl zaměstnanec v daném měsíci v evidenčním stavu, a odpovídá výši úvazku zaměstnance. Pokud má zaměstnanec zkrácený úvazek, je pracovní doba sjednaná nižší než pracovní doba stanovená. Pokud zaměstnanec pracuje na plný úvazek, odpovídá pracovní doba sjednaná pracovní době stanovené pro danou profesi. V případě zaměstnanců pracujících na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr se uvede předpokládaný rozsah pracovní doby v příslušném měsíci včetně plánované dovolené. V případě zaměstnanců s druhem činnosti K–S (registrace zaměstnance – atribut 10239) se uvede nulová hodnota.

18. Použije se číselník druhů zaměstnání pro ÚP. V případě vybrání důvodu neposkytnutí podkladů pro ÚP typu 2 a 3, v případě uvedení hodnoty ANO u atributu „Zaměstnání ukončeno smrtí“ (ID 10225), nebo v případě uvedení druhu výdělečné činnosti M, N, O, P, Q, R, S, se údaj „Druh zaměstnání“ neuvádí.

Kód	Název položky
1	Pracovněprávní vztah
2	Služební poměr podle zákona č. 234/2014 Sb.

19. Pokud byl u atributu „Druh činnosti“ vybrán jakýkoli druh činnosti vyjma druhu činnosti 10 (osoby se zdravotním postižením v teoretické a praktické přípravě pro zaměstnání), je nutno následně označit údaj „Bližší určení PV“, který je údajem povinným. Po jeho označení je nutno vybrat v případě druhů činností 1–9 mezi 3 nabízenými variantami uvedenými v číselníku „Bližší určení PPV“, u všech ostatních druhů činností (vyjma druhu činnosti 10) je nutné zvolit pouze variantu „Žádné“.

Kód	Název položky
1	Žádné
2	Výkon trestu odnětí svobody/Zabezpečovací detence
3	Pracovní vztah specifické skupiny

„Pracovní vztah specifické skupiny“ se týká těchto druhů činností uváděných pod kódem 1–9:

- soudců
- členů zastupitelstev územních samosprávních celků (zvolených do funkcí, jež zastupitelstvo obce určilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva obce uvolněni)
- poslanců Poslanecké sněmovny PČR, senátorů Senátu PČR, členů vlády, prezidenta, viceprezidenta a členů NKÚ, členy RRTV, finančního arbitra a jeho zástupce, veřejného ochránce práv, ochránce práv dětí a jejich zástupce, členů Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členů Rady Českého telekomunikačního úřadu, členů Rady Energetického regulačního úřadu, členů Národní rozpočtové rady
- fyzických osob neuvedených v § 5, písm. a) bodech 1 až 21 ZNP, s výjimkou členů okrskové volební komise a zvláštní okrskové volební komise a členů zastupitelstev územních samosprávních celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy volených do funkcí, jež zastupitelstvo neurčilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni, v době zaměstnání, pokud jim v souvislosti se zaměstnáním plynou nebo by mohly plynout příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmu podle zvláštního právního předpisu75) a nejsou od této daně osvobozeni,
- státních zástupců vykonávajících v České republice funkci evropských pověřených žalobců, kteří jsou zařazeni do okruhu pojištěných osob ode dne 1. 12. 2019 podle ustanovení § 167g ZNP.